

| | | AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN | | | | | | | | | | |  | | | | | |
|--|------------------|--|------------------|------------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------|------------|---|-----------------------------------|--|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | EJERCICIO FISCAL 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | INDICADOR | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GARCÍA POR LAS MUJERES | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Apartado del PMD | OBJETIVO: | Acción a Evaluar | Fecha Programada | | | | | | | | Avance (%) | Meta Anual | Unidad de Medida | Unidad Responsable | Responsable de Ejecución | | | |
| | | | Inicio | Término | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | | | | | | NOV | DIC | |
| EJE 1: GARCÍA FAMILIAR | POR LA INCLUSIÓN | Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Número de sesiones del Consejo Municipal de Atención a la Mujer en el año. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | 0 | | | | | | | | | 0% | 2 ó más sesiones del Consejo Municipal de Atención a la Mujer. | Sesiones del Consejo | DIRECCIÓN DE LA MUJER | DIRECCIÓN DE LA MUJER |
| | | Número de meses de permanencia por año de la campaña para la sensibilización en perspectiva de género, igualdad y derechos de las mujeres. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | PERMANECIO | | | | | | | | | 100% | 8 meses de permanencia de la Campaña para la sensibilización en perspectiva de género, igualdad y derechos de las mujeres. | Meses de permanencia de la campaña | | |
| | | Número de meses de permanencia de la campaña de talleres de prevención de la violencia de género dirigida a estudiantes de educación básica en el Municipio de García. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | PERMANECIO | | | | | | | | | 100% | 5 meses de permanencia de la Campaña de talleres de prevención de la violencia de género. | Meses de permanencia de la campaña | | |
| | | Porcentaje de asesorías jurídicas brindadas, en relación con las asesorías jurídicas solicitadas. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | 100% | | | | | | | | | 100% | 100% de las asesorías brindadas. | Asesorías brindadas | | |
| | | Establecer y dirigir, en coordinación con las autoridades de procuración e impartición de justicia, un programa para la reeducación integral de personas que hayan cometido conductas agresoras contra mujeres. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | 0 | | | | | | | | | 0% | 8 meses de permanencia del programa de reeducación integral de personas que hayan cometido conductas agresoras contra mujeres. | Meses de permanencia de la campaña | | |
| | | Porcentaje de atenciones psicológicas brindadas, en relación con las atenciones psicológicas solicitadas. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | 100% | | | | | | | | | 100% | 100% de las atenciones brindadas. | Atenciones brindadas. | | |
| Número de cursos de capacitación en temas de género, impartidos a servidores públicos en conjunto con la Secretaría de la Contraloría y Transparencia Municipal. | 01/05/2019 | 31/12/2019 | 0 | | | | | | | | | 0% | 2 ó más cursos de capacitación impartidos a servidores públicos en el año. | Cursos de capacitación impartidos | | | | |

NOMBRE: GLORIA MAYELA CANO LÓPEZ
DIRECTORA DE LA MUJER
ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE: GLORIA MAYELA CANO LÓPEZ
DIRECTORA DE LA MUJER
REVISÓ Y AUTORIZÓ